

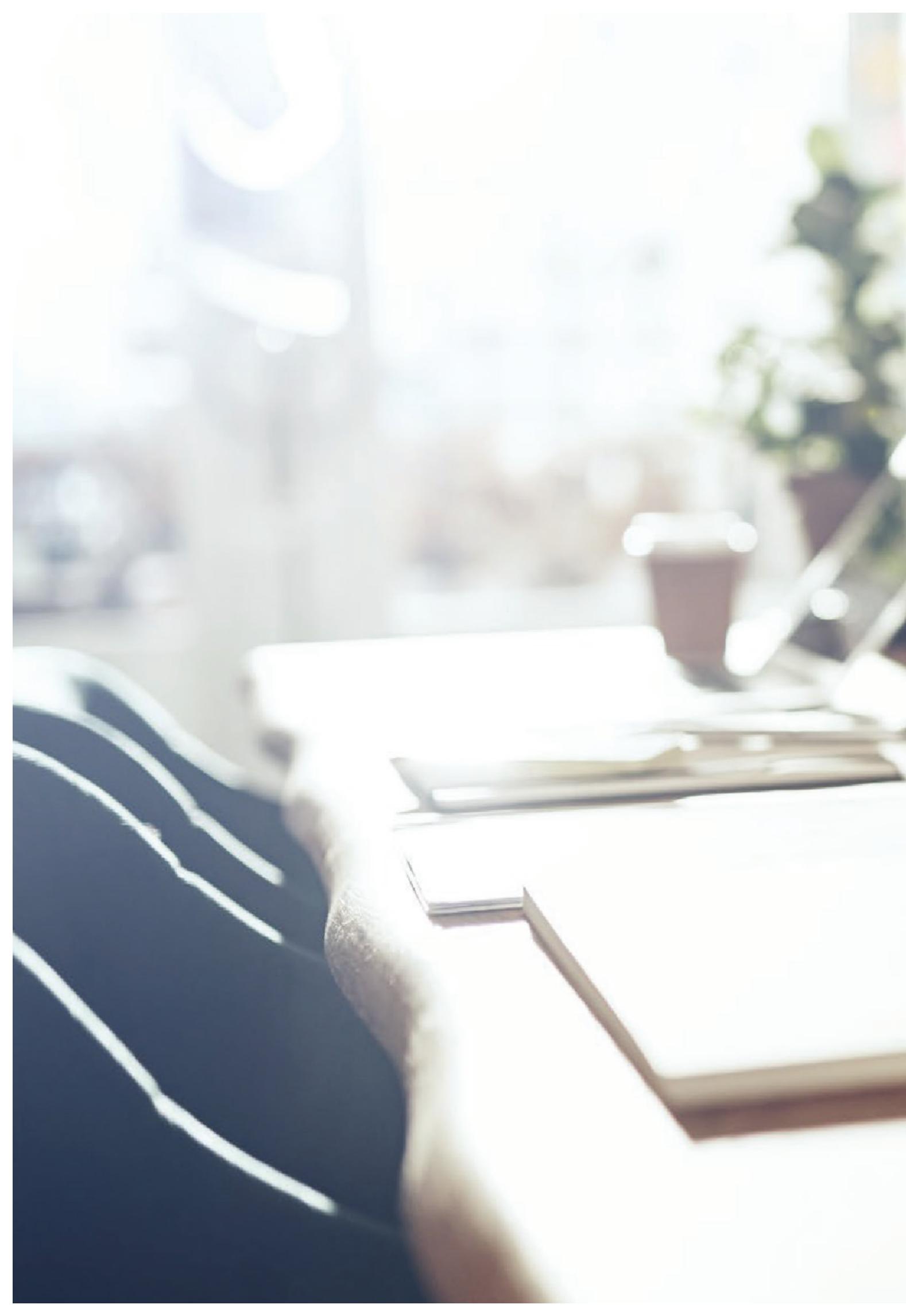
# CATALOGUE CSE

## FORMATION & ACCOMPAGNEMENT

Découvrez notre accompagnement CSE sur mesure

### DIALOGUE SOCIAL & PERFORMANCE





## SOMMAIRE

MISSIONS & FONCTIONNEMENT DU CSE.....	4
NOS ENGAGEMENTS.....	5
NOS CERTIFICATIONS ET HABILITATIONS.....	6
Liste d'acronymes.....	7
<b>⊕ Formations règlementaires du CSE.....</b>	<b>8</b>
MEMBRES CSE / Fonctionnement.....	8
MEMBRES CSE / SSCT.....	9
<b>⊕ Formations liées aux IRP.....</b>	<b>10</b>
SECRÉTAIRE & TRÉSORIER CSE ET ADJOINTS.....	10
GÉRER LES BUDGETS CSE & RÈGLES URSSAF.....	11
FINANCE.....	12
RÉDIGER EFFICACEMENT UN ORDRE DU JOUR ET UN PV CSE.....	13
DROIT SOCIAL.....	14
<b>⊕ Formations Communication.....</b>	<b>15</b>
AMÉLIORER SA COMMUNICATION.....	15
TALENT LEADERSHIP PERFORMANCE.....	16
ÊTRE EFFICACE EN RÉUNION.....	17
PARLER EN PUBLIC - CONVAINCRE.....	18
<b>⊕ Formations SSCT.....</b>	<b>19</b>
RÉFÉRENT SANTÉ & SÉCURITÉ AU TRAVAIL.....	19
DOCUMENT UNIQUE D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS.....	20
RÉFÉRENT HARCÈLEMENT SEXUEL.....	21
AGIR FACE AU HARCÈLEMENT MORAL.....	22
RISQUES PSYCHO-SOCIAUX.....	23
QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL.....	24
ANALYSE DE POSTE & TECHNIQUES D'AUDIT.....	25
ACCIDENT DU TRAVAIL.....	26
<b>NOS PÔLES D'INTERVENTION COMPLÉMENTAIRES.....</b>	<b>27</b>

# MISSIONS & FONCTIONNEMENT DU CSE



Le **Comité Social et Économique (CSE)** est l'instance représentative du personnel dans les entreprises d'au moins **11 salariés** en France.

Son objectif est de promouvoir la santé sécurité au travail, de représenter les **intérêts des salariés** et de participer à l'amélioration des conditions de travail et du **climat social** au sein de l'entreprise.

**Acteur clef**, il contribue aussi à la protection des conditions de travail et à la prise en compte du bien-être des salariés.



Grâce à ce catalogue vous découvrirez nos formations sur mesure destinées aux élus. La vraie force d'ATOUTS+ réside dans l'élaboration d'une **formation sur mesure**.

Nous nous adaptons toujours à vos spécificités et attentes afin de déployer vos meilleurs atouts et que votre CSE gagne en puissance et en énergie positive au sein de l'entreprise.



Nous proposons nos formations En présentiel et/ou en **distanciel**

Pour chacune de nos formations, un **programme de formation détaillé** est transmis sur simple demande et une offre complète transmise par mail sous une semaine.

# NOS ENGAGEMENTS

## Atouts+ Conseil & Formation : Votre Partenaire Engagé pour la Formation et l'Accompagnement du CSE

Chez **ATOUTS+**, nous sommes votre partenaire dédié pour accompagner, former et conseiller les membres du **Comité Social et Économique (CSE)**. Parce que vos missions nécessitent des compétences précises et une bonne connaissance des réglementations en vigueur, nous mettons à votre disposition une équipe d'experts habilités pour vous guider à chaque étape.

### ATOUTS+ vous propose :

- ✓ **Des formations adaptées** aux besoins spécifiques des élus du CSE, dispensées par des formateurs expérimentés.
- ✓ **Un accompagnement personnalisé** avec la possibilité de présence à vos réunions pour un soutien concret et efficace.
- ✓ **Une expertise juridique** pour vous aider à comprendre et appliquer vos droits et obligations.
- ✓ **Des conseils stratégiques** pour optimiser votre rôle et défendre au mieux les intérêts des salariés.

Que vous soyez nouvel élu ou en quête d'un perfectionnement, **Atouts+** vous accompagne pour **renforcer vos compétences et sécuriser vos actions au sein du CSE**.

Faites le choix d'un accompagnement sur mesure et de formations de qualité avec **Atouts+ !**



# NOTRE RÉSEAU D'EXPERTS

ATOUTS+ va au-delà d'un organisme de formation classique en travaillant avec **plus de 30 formateurs, consultants et partenaires experts**, tous sélectionnés pour leur rigueur autour du Dialogue Social, des Instances représentatives du personnel et du Droit Social. Ainsi nous vous assurons d'optimiser les performances individuelles et collectives grâce à une **gestion complète et transversale des sujets liés au CSE**.



Cette vision de notre métier nous permet d'obtenir chaque année **99% de satisfaction à toutes nos formations**, aussi bien auprès des membres élus formé que des employeurs.

*99% de satisfaction*

# NOS CERTIFICATIONS ET HABILITATIONS

Notre organisme est enregistré auprès de la préfecture en tant qu'organisme de formation et de conseil, spécialisé sur les sujets de la prévention des risques et dialogue social.



Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités  
Provence-Alpes-Côte d'Azur

N° déclaration :  
93 83 05116 83

Tous nos intervenants sont des **experts** issus du milieu professionnel avec de solides expériences terrain mais aussi juridique.

Alexandra SCIARRA, Fondatrice Dirigeante ATOUTS+ étant elle-même, formatrice, juriste et **IPRP**<sup>1</sup> habilitée par la DREETS<sup>2</sup> PACA et agréé auprès des instances officielles.



Habilitation : 2021-05-83-020



Agrément : Arrêté préfectoral du  
13/01/2023



Certification TLP<sup>3</sup> : Coaching RH<sup>4</sup>  
& Communication - Octobre 2019

Nous sommes Organisme de Formation, qui possède la **certification Qualité Qualiopi** et notre accompagnement intègre systématiquement les recommandations de l'INRS et de la CARSAT qui constituent une référence essentielle.



<sup>1</sup> IPRP : Intervenant en Prévention des Risques Professionnels

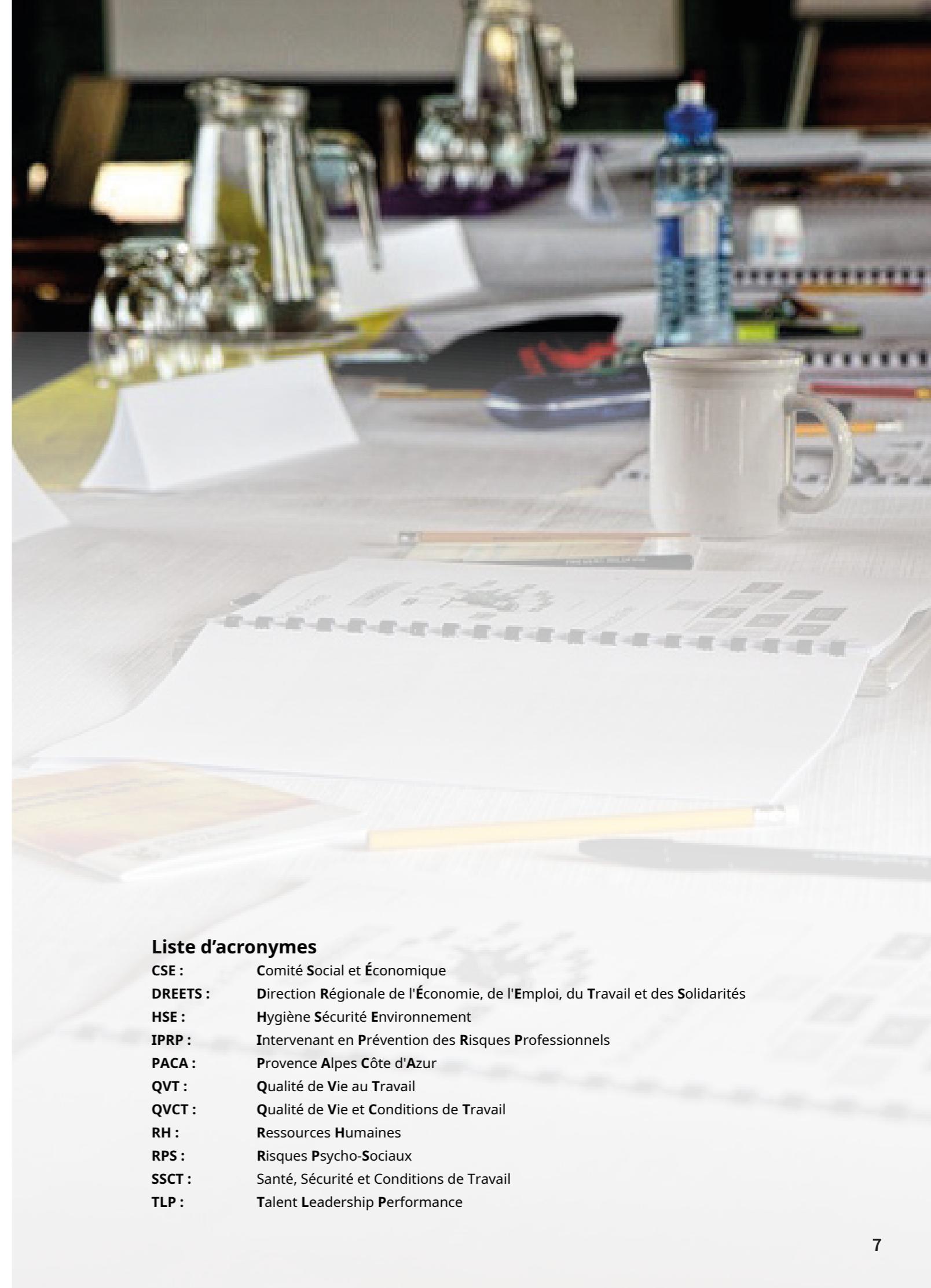
<sup>2</sup> DREETS : Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités

<sup>3</sup> TLP : Talent Leadership Performance

<sup>4</sup> RH : Ressources Humaines

## Liste d'acronymes

CSE :	Comité Social et Économique
DREETS :	Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités
HSE :	Hygiène Sécurité Environnement
IPRP :	Intervenant en Prévention des Risques Professionnels
PACA :	Provence Alpes Côte d'Azur
QVT :	Qualité de Vie au Travail
QVCT :	Qualité de Vie et Conditions de Travail
RH :	Ressources Humaines
RPS :	Risques Psycho-Sociaux
SSCT :	Santé, Sécurité et Conditions de Travail
TLP :	Talent Leadership Performance





## MEMBRES CSE / Fonctionnement

### Volet économique & financier

La formation "Volet économique", prévue à l'article L2315-63 du Code du travail, permet aux membres du CSE d'acquérir les connaissances nécessaires pour analyser la situation économique et financière de l'entreprise et exercer pleinement leurs attributions.



#### DURÉE

À définir - jusqu'à 5 jours



#### OBJECTIFS

- Connaître en détail le fonctionnement du CSE et les missions confiées aux élus
- Préparer la consultation annuelle sur la situation économique et financière
- Comprendre les organisations des entreprises et les mécanismes économiques
- Déchiffrer le Bilan et le Compte de Résultat de l'Entreprise
- Gestion des budgets du CSE
- Connaître les règles URSSAF



#### METHODES PEDAGOGIQUES

- Formation animée par un expert
- Boîte à outils remise au stagiaire
- Support de cours



#### TARIF

À partir de 500 € HT/jour/personne ou 1190 € HT/jour/groupe

Prix dégressif à partir de 3 jours

Une formation complète pour comprendre tout le fonctionnement de l'instance CSE, analyser les données économiques de l'entreprise et défendre au mieux les intérêts des salariés.



#### Obligations réglementaires

Article L.2315-63 Code du Travail :

« Dans les entreprises d'au moins cinquante salariés, les membres titulaires du comité social et économique élus pour la première fois bénéficient, dans les conditions et limites prévues à l'article L. 2145-11, d'un stage de formation économique d'une durée maximale de cinq jours. Le financement de la formation est pris en charge par le comité social et économique. Cette formation peut notamment porter sur les conséquences environnementales de l'activité des entreprises. »

## MEMBRES CSE / SSCT<sup>5</sup>

### Volet Santé, Sécurité et Conditions de travail



#### DURÉE

De 3 à 5 jours selon le mandat



#### OBJECTIFS

- Connaître les missions et le rôle des représentants du personnel en SSCT
- Comprendre les enjeux et la démarche de prévention des risques professionnels
- Développer l'aptitude à déceler et à mesurer les risques professionnels
- Connaître les principes de la réglementation et des responsabilités associées
- Être capable de s'insérer dans une démarche constructive de prévention et de conseil dans le cadre de l'amélioration des conditions de travail



#### METHODES PEDAGOGIQUES

- Support de cours / Powerpoint
- Films avocat Maître Ledoux
- Méthode active permettant la participation active du stagiaire
- Remise d'une boîte à outils CSE



#### TARIF

À partir de 300 € HT/jour/personne ou 1190 € HT/jour/groupe

Une formation personnalisée, répondant aux exigences réglementaires prenant en compte vos spécificités. Formation dispensée par des formateurs qualifiés dans le domaine technique HSE et juridique.



#### Obligations réglementaires

Article L.2315-18 Code du Travail :

« Les membres de la délégation du personnel du CSE et le référent [...] bénéficient de la formation nécessaire à l'exercice de leurs missions en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail. »



## SECRETAIRE & TRESORIER CSE ET ADJOINTS

### DURÉE

1 jour

### OBJECTIFS

- Permettre aux secrétaires et trésoriers des CSE d'exercer efficacement leur rôle
- Connaître la législation et les spécificités de leur mandat
- Comprendre les enjeux de la rédaction des ordres du jour et des procès-verbaux
- Connaître les obligations légales sur les dotations et la gestion des budgets du CSE

### METHODES PEDAGOGIQUES

- Études de cas concrets
- Échanges et recommandations
- Méthode active permettant la participation du stagiaire
- Support de cours / Powerpoint

### TARIF

À partir de 1190 € HT/jour/groupe

Grâce à cette formation et ces compétences renforcées, les membres du bureau du CSE gagnent en efficacité, en autonomie mais la formation permet aussi d'optimiser les process et la gestion des budgets.



## GERER LES BUDGETS CSE & REGLES URSSAF

### DURÉE

De 0,5 à 1 jour

### OBJECTIFS

- Tout savoir sur les activités sociales et culturelles
- Connaître la législation et disposer de nouvelles idées
- Gestion des budgets du CSE

### METHODES PEDAGOGIQUES

- Support de formation remis aux stagiaires
- Étude de cas pratiques
- Quizz
- Mise en situation des participants

### TARIF

À partir de 1190 € HT/jour/groupe

Possibilité d'ajouter des modules sur mesure sur le fonctionnement économique de votre CSE mais aussi de votre entreprise



### Le saviez-vous ?

Le **secrétaire** est considéré comme le véritable **pilote du CSE** ; le **trésorier** lui engage sa **responsabilité personnelle** en cas de mauvaise gestion financière.  
Une bonne maîtrise de leurs rôles respectifs, ainsi que celle des adjoints, est **indispensable** pour assurer un fonctionnement efficace, transparent et sécurisé du comité !

### Le saviez-vous ?

Le CSE peut avoir un **contrôle URSSAF...** et un redressement.  
Maîtrisez les clés de la gestion financière du CSE pour piloter vos budgets en toute confiance et sécuriser vos actions



## FINANCE

Comprendre le fonctionnement d'une entreprise



**DURÉE**  
2 jours



**OBJECTIFS**

- Acquérir les bases en comptabilité et en finance
- Pouvoir analyser les documents financiers de l'entreprise
- Mieux exercer son mandat



**MÉTHODES PEDAGOGIQUES**

- Nombreux exercices pour une meilleure assimilation et mémorisation des connaissances
- Boîte à outils remise au stagiaire
- Support de cours



**TARIF**  
À partir de 1190 € HT/jour/groupe

Comprendre la gestion d'une entreprise est une des clefs de la réussite de votre mandat !



## REDIGER EFFICACEMENT UN ORDRE DU JOUR ET UN PV CSE



**DURÉE**  
0,5 jour / module



**OBJECTIFS**

- Comprendre les enjeux
- Connaître les règles et subtilités



**MÉTHODES PEDAGOGIQUES**

- Nombreux exercices pour une meilleure assimilation et mémorisation des connaissances
- Boîte à outils remise au stagiaire
- Mise en situation
- Coaching
- Support de cours



**TARIF**  
À partir de 790 € HT/session/groupe

Structurez vos réunions, gagnez du temps et sécurisez vos décisions grâce à des ordres du jour et procès-verbaux clairs, complets et conformes !



### Le saviez-vous ?

Si un membre du CSE constate un fait préoccupant pouvant affecter l'avenir de l'entreprise, il peut déclencher une procédure d'alerte économique. L'employeur doit alors fournir des explications et le CSE peut demander l'appui d'un expert-comptable pour analyser la situation et proposer des solutions.

### Le saviez-vous ?

Un ordre du jour mal rédigé peut rendre une décision du CSE **nulle** juridiquement, et un procès-verbal incomplet peut compliquer une défense en cas de litige. Maîtriser leur rédaction, c'est **assurer la validité et la protection** des décisions du comité.



## DROIT SOCIAL

*Fondamentaux du droit du travail*

### DURÉE

1 à 2 jours

### OBJECTIFS

- Connaître la réglementation qui s'applique dans une entreprise et les responsabilités associées
- Connaître les obligations réglementaires issues du code du travail et du code de la sécurité sociale
- Connaître le rôle et le périmètre d'action des instances de conseil, de contrôle et de suivi des entreprises/salariés

### MÉTHODES PEDAGOGIQUES

- Méthode active permettant la participation active du stagiaire
- Support de cours / Powerpoint
- Cas de jurisprudence
- Bilan de compétences

### TARIF

À partir de 1190 € HT/jour/groupe

Renforcez votre rôle d'élu en maîtrisant les bases du droit social / droit du travail pour défendre efficacement les intérêts des salariés et sécuriser vos actions au sein du CSE.



## AMELIORER SA COMMUNICATION

*Envers les collaborateurs et l'employeur*

### DURÉE

De 1 à 2 jours

### OBJECTIFS

- Comprendre les mécanismes de la communication (oral et écrit)
- Prise de parole en public
- Diminuer les conflits internes

### MÉTHODES PEDAGOGIQUES

- Support de formation / Powerpoint
- Exercices
- Mises en situation

### TARIF

À partir de 1190 € HT/jour/groupe

Développez votre impact d'élu : apprenez à communiquer clairement, convaincre efficacement et renforcer le lien entre le CSE et les salariés.



### Le saviez-vous ?

Le CSE dispose de prérogatives légales étendues en matière de droit social et de droit du travail, mais une mauvaise interprétation de la loi peut réduire considérablement son efficacité...

Se former, c'est transformer vos obligations en véritable leviers d'action pour les salariés et l'entreprise.

### Le saviez-vous ?

Un message mal formulé ou mal transmis peut entraîner **incompréhension, tensions** et perte de confiance.

Maîtriser les techniques de communication, c'est **renforcer votre crédibilité** et fédérer autour de vos actions.



## TALENT LEADERSHIP PERFORMANCE

*Profil Talent - méthode des 4 couleurs*



### DURÉE

De 1 à 2 jours



### OBJECTIFS

- Approfondir la connaissance de soi et des autres à travers la méthode 'Talents' pour renforcer l'efficacité collective
- Prendre en compte les profils différents du sien et soigner sa communication
- Prendre conscience des forces et des complémentarités au sein d'une équipe



### MÉTHODES PEDAGOGIQUES

- Support de cours / Powerpoint
- Films
- Méthode active permettant la participation active du stagiaire



À partir de 1100 € HT/jour/groupe

**Possibilité de réaliser le test de personnalité (individuel ou équipe) indépendamment de la formation (à partir de 100 € HT/personne)**

Formation dynamique et ludique, axée sur la communication, la cohésion d'équipe et la connaissance de soi.

Formation dispensée par une coach certifiée TLP NAVIGATOR



### DURÉE

1 jour



### OBJECTIFS

- Comprendre le rôle et le cadre légal des réunions CSE
- Préparer efficacement les interventions avant, pendant et après la réunion
- Communiquer de manière claire, structurée et assertive
- Optimiser le temps de parole et savoir faire entendre un point de vue
- Gérer les désaccords et les situations tendues avec diplomatie



### MÉTHODES PEDAGOGIQUES

- Méthode active permettant la participation active du stagiaire
- Support de cours / Powerpoint
- Jeux de rôle / Mises en situation
- Analyse des documents réels (ordre du jour, PV, etc.)



À partir de 1190 € HT/jour/groupe

Optimisez chaque minute de vos réunions CSE : gagnez en clarté, en impact et en décisions concrètes grâce à des techniques simples et efficaces.



### Le saviez-vous ?

Identifier les forces et talents de chacun permet d'optimiser la répartition des rôles, de **gagner en efficacité collective** et de mieux relever les défis du mandat.

Comprendre votre **profil talent**, c'est développer un leadership unique et durable.

### Le saviez-vous ?

Une réunion de CSE mal préparée ou mal structurée peut faire perdre **jusqu'à 50 % de son temps utile**, et réduire l'impact des décisions prises.

Savoir animer et organiser efficacement, c'est transformer chaque réunion en **levier d'action concret**.



## PARLER EN PUBLIC - CONVAINCRE



DURÉE  
2 jours



### OBJECTIFS

- Créer la confiance et l'efficacité des prises de paroles réussies
- Gagner en aisance à l'oral
- Structurer un discours efficace
- Convaincre son auditoire



### METHODES PEDAGOGIQUES

- Support de cours / Powerpoint
- Approche théorique et pratique
- 70% du temps en situation
- Mises en situation



TARIF  
À partir de 1190 € HT/jour/groupe

Affirmez votre présence d'élu : apprenez à captiver votre auditoire, défendre vos idées et convaincre avec impact lors de vos interventions au CSE.



## REFERENT SANTE & SECURITE AU TRAVAIL

Salarié compétent



DURÉE  
De 3 ou 5 jours



### OBJECTIFS

- Connaître la réglementation Santé & Sécurité au Travail
- Contribuer activement et efficacement à l'amélioration de la Sécurité et des Conditions de Travail
- Être capable de mettre en œuvre et de suivre une démarche de prévention des risques professionnels
- Maîtriser les méthodes d'analyse des accidents de travail
- Maîtriser les plans de prévention et les protocoles de sécurité



### METHODES PEDAGOGIQUES

- Support de cours / Powerpoint
- Films
- Méthode active permettant la participation active du stagiaire



TARIF  
À partir de 1190 € HT/jour  
Prix dégressif à partir de 3 jours

Une formation sur mesure, dispensée par un IPRP, prenant en compte vos risques professionnels. Transmission d'une boîte à outils avec trames HSE.

Nous proposons aussi d'externaliser la fonction Référent sécurité en collaborant en tant qu'**IPRP habilitée DREETS**.



### Le saviez-vous ?

La manière dont vous **présentez** une idée compte parfois plus que son contenu pour convaincre votre auditoire. Maîtriser la prise de parole en public, c'est donner à vos messages plus de poids, **plus d'impact et plus de chances d'être entendus**.

### Obligations réglementaires

Article L4644-1 du Code du Travail stipule que l'employeur désigne un ou plusieurs salariés compétents pour s'occuper des activités de protection et de prévention des risques professionnels de l'entreprise. Le ou les salariés ainsi désignés par l'employeur bénéficient d'une formation en matière de santé au travail dans les conditions prévues aux articles L. 2315-16 à L. 2315-18.



# DOCUMENT UNIQUE D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS

## DURÉE

De 1 à 3 jours

## OBJECTIFS

- Savoir identifier un danger et évaluer un risque (système de cotation)
- Proposer des mesures de prévention et de protection efficaces
- Savoir définir et suivre un plan d'action annuel de prévention des risques professionnels

## MÉTHODES PEDAGOGIQUES

- Méthode active permettant la participation active du stagiaire
- Support de cours / Powerpoint
- Exercices écrits / oraux
- Visite terrain / analyse des postes de travail et des risques associés

## TARIF

À partir de 1190 € HT/jour

Formation pratique : de l'évaluation des risques à un DUERP clair, complet et à jour.



## Obligations réglementaires

Article R4121-1 et suivants du Code du Travail : « L'employeur transcrit et met à jour dans un document unique les résultats de l'évaluation des risques pour la santé et la sécurité des travailleurs à laquelle il procède en application de l'article L. 4121-3. Cette évaluation comporte un inventaire des risques identifiés dans chaque unité de travail de l'entreprise ou de l'établissement. »

# RÉFÉRENT HARCÈLEMENT SEXUEL

*Harcèlement moral*

## DURÉE

De 0,5 à 2 jours selon le programme et l'effectif de l'entreprise

## OBJECTIFS

- Maîtriser les principaux aspects du cadre légal et les responsabilités de l'entreprise
- Comprendre les concepts autour des violences sexistes et sexuelles
- Appréhender le rôle de Référent(e), place, missions d'orientation d'information et de l'accompagnement et ses limites
- Exercer la mission de Référent(e) au sein de l'entreprise

## MÉTHODES PEDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques et expérimentation concrètes et ludiques
- Jeux divers interactifs sur des applications collaboratives, KAHOOT et WOOLAP
- Vidéos de sensibilisation
- Support de cours / Powerpoint

## TARIF

À partir de 1190 € HT/jour/groupe

À partir de 350 € HT/jour/stagiaire en distanciel

Formation interactive et participative dispensée par une coach certifiée, et spécialiste des sujets pratiques sexismes, diversité & inclusion.

Possibilité de rajouter un module sur le **harcèlement moral**.





## AGIR FACE AU HARCELEMENT MORAL



### DURÉE

De 1 à 2 jours



### OBJECTIFS

- Comprendre ce qu'est le harcèlement moral au travail.
- Identifier les situations à risques et les comportements problématiques.
- Connaître le cadre légal et les responsabilités des différents acteurs.
- Apprendre à réagir face à une situation de harcèlement (en tant que victime, témoin, encadrant ou RH).
- Mettre en œuvre une politique de prévention et de traitement des situations de harcèlement.



### MÉTHODES PEDAGOGIQUES

- Apports théoriques interactifs (support visuels, QCM)
- Brainstorming en groupe sur les idées reçues
- Analyse de situations concrètes (vidéos, témoignages, études de cas)
- Jeux de rôle et simulation entretien



À partir de 1190 € HT/jour/groupe

Possibilité de rajouter un module : 'mener une enquête interne' suite à une alerte



### Obligations réglementaires

Article L4121-1 et L4121-2 Code du Travail : « L'employeur prend les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs »

## RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

RPS



### DURÉE

De 1 à 2 jours



### OBJECTIFS

- Lister les catégories de RPS par les caractéristiques de leurs effets
- Connaître les facteurs présents dans la situation de travail reconnus scientifiquement comme causes de RPS
- Repérer les actions de prévention primaire et les différencier des autres types d'actions de prévention des RPS
- Être capable de proposer des actions de prévention adaptées à votre activité



### MÉTHODES PEDAGOGIQUES

- Support de cours / Powerpoint
- Films / Jeux de rôle / Mises en situation
- Méthode active permettant la participation active du stagiaire



À partir de 1190 € HT/jour/groupe

Cette formation interactive avec des mises en situation (jeux de rôle) et la remise d'une 'boîte à outils' est dispensée par des experts RPS et QVT.

Possibilité de faire un focus sur le **harcèlement** et la charge de travail.

Cette formation permet également d'ajouter un module pour le diagnostic RPS de votre entreprise.



### Obligations réglementaires

Article R4121-1 et suivants du Code du Travail : « Une obligation générale de sécurité incombe à l'employeur. Il lui revient d'évaluer les risques, y compris psychosociaux, et de prendre les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale de ses salariés. »



## QUALITE DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

QVCT

### DURÉE

1 jour

### OBJECTIFS

- Connaître le cadre de la QVCT
- Comprendre les enjeux de la QVCT
- Savoir identifier les situations RPS et agir
- Créer et coordonner un plan d'actions pour améliorer la QVCT

### METHODES PEDAGOGIQUES

- Support de cours / Powerpoint
- Vidéos
- Quizz / Mise en situation / Jeux / Ateliers
- Méthode active permettant la participation active du stagiaire

### TARIF

À partir de 1190 € HT/jour/groupe

Bien-être, motivation, performance : la QVCT au cœur de l'action des élus CSE



## ANALYSE DE POSTE & TECHNIQUES D'AUDIT

### DURÉE

De 1 à 3 jours

### OBJECTIFS

- Utiliser des méthodes et outils d'analyse de poste
- Conduire un audit interne
- Évaluer les risques et formuler des recommandations concrètes
- Avoir une communication constructive de prévention

### METHODES PEDAGOGIQUES

- Méthode active permettant la participation active du stagiaire
- Support de cours / Powerpoint
- Jeux de rôle / mises en situation
- Visite terrain / analyse des postes de travail et des risques associés

### TARIF

À partir de 1190 € HT/jour/groupe

Formez-vous à l'analyse des postes et aux techniques d'audit pour identifier, prévenir et agir efficacement sur les risques professionnels.



### Obligations règlementaires

Le Code du Travail stipule que l'employeur a l'obligation d'assurer la sécurité et la santé physique et mentale de leurs salariés mais aussi de mettre en place des négociations obligatoires sur les thèmes tels que les salaires, les conditions de travail, l'égalité professionnelle, et la qualité de vie au travail.

### Le saviez-vous ?

80% des risques professionnels peuvent être détectés dès l'analyse du poste de travail, avant même qu'un incident ne survienne



## ACCIDENT DU TRAVAIL

*Analyse des causes & Procédures*



### DURÉE

De 1 à 2 jours



### OBJECTIFS

- Intégrer le cadre réglementaire et les étapes clefs de la gestion d'un accident
- Définir une procédure interne de récolte et d'analyse des données
- Savoir analyser les causes objectives d'un accident
- Proposer et hiérarchiser des mesures de prévention



### MÉTHODES PEDAGOGIQUES

- Méthode active permettant la participation active du stagiaire
- Support de cours / Powerpoint
- Mises en situation et études de cas



### TARIF

À partir de 1190 € HT/jour/groupe

Formation dynamique et ludique avec intégration de vos accidents de travail.  
Exercices d'application et jeux de rôle.

Remise et création de trames et outils nécessaires à une gestion optimale de votre sinistralité.



### **Vos obligations réglementaires**

Article R4141-8 et suivants du Code du Travail : « L'analyse des accidents du travail est obligatoire d'une part en cas d'accident du travail grave ou de maladie professionnelle ou à caractère professionnel grave, et d'autre part en cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle ou à caractère professionnel présentant un caractère répété. »

## NOS PÔLES D'INTERVENTION COMPLÉMENTAIRES

Selon vos objectifs et la situation unique de l'entreprise, nous pouvons compléter l'action de formation avec une **mission de conseil et d'accompagnement**.

Nous pouvons aussi déployer pour votre CSE nos autres pôles de compétences : l'Externalisation Sécurité & RH, l'Accompagnement des encadrants et l'Accompagnement juridique.

### ACCOMPAGNEMENT SÉCURITÉ & RH

**Intervenant en Prévention des Risques Professionnels (IPRP habilité par la DREETS)** : pour rappel, depuis 2012, quelle que soit la taille de votre entreprise, vous devez désigner un référent en prévention des risques professionnels dans votre entreprise. L'IPRP est pluridisciplinaire et assure des missions de diagnostic, de conseil, de formation, d'accompagnement et d'appui. Son profil doit être présenté en CSE.

**Ressources humaines (exigences réglementaires dont RPS)** : nous venons vous aider sur tous ces sujets ; pouvons réaliser votre veille réglementaire et intervenir par exemple, dans le cas d'un accident du travail, d'une inaptitude, de situation d'harcèlement ou d'une action prud'homale.

Nos Interventions peuvent être ponctuelle en réunion CSE et/ou réunion préparatoire du CSE.  
Nos Interventions peuvent être régulières en tant invité au CSE (avec accord employeur)



**Lorsque nous rejoignons votre CSE**, notre intégrité est le gage d'une relation de long terme en toute confiance. Externaliser ces missions vous permet de les réaliser dans les règles de l'art et avec bienveillance.



### REPONSE A VOS QUESTIONS JURIDIQUES

De nombreux CSE doivent faire face à des situations délicates qui mènent de plus en plus à des tensions et/ou des **actions en justice**. Nous vous **accompagnons** dans vos questionnements et vos éventuelles démarches de préparation de dossier.

Nos compétences en droit du travail, droit des entreprises associées à notre expérience terrain est une combinaison 'parfaite et rare'.

# Grâce à ATOUTS+, améliorez le dialogue social et augmentez la compétence individuelle et collective du CSE

Le CSE étant acteur du dialogue social, sa formation, son expérience et sa communication sont incontournables.

Les obligations réglementaires peuvent coûter cher et nécessitent de nombreuses connaissances. En outre les sujets abordés soulèvent des enjeux sensibles. Il est alors primordial pour vous d'être parfaitement entouré par le bon expert au bon moment.

Ainsi, dans tous les domaines utiles à la réussite de votre CSE, nous avons sélectionné avec soin nos collaborateurs : juristes, avocats, formateurs, consultants experts...

[alexandra.sciarra@atouts-plus.com](mailto:alexandra.sciarra@atouts-plus.com)

Portable : 06 50 20 46 21

N° d'enregistrement DREETS organisme de formation :  
**93.83.05116.83**



Nos formations sont, en principe, accessibles et adaptées aux personnes handicapées. Dans le cas contraire, n'hésitez pas à nous contacter afin de vous orienter vers un organisme spécialisé.

Contact Référent Handicap : [alexandra.sciarra@atouts-plus.com](mailto:alexandra.sciarra@atouts-plus.com)

## LES CSE QUI NOUS ONT DÉJÀ FAIT CONFIANCE

AQUALUNG, GROUPE VOLKSWAGEN FRANCE, MDCV Château de Berne, LECLERC, DAUPHIBLANC, ARGEVILLE, PIZZORNO

Déjà plus de  
**5 100 élus**  
formés/accompagnés depuis  
2016 !



Priorisez les actions à mener



Structurer vos réunions



Travailler en équipe



Performance du CSE

09/2025

Quels atouts allons-nous déployer pour vous ?  
Rencontrons-nous.

[atouts-plus.com](http://atouts-plus.com)

[alexandra.sciarra@atouts-plus.com](mailto:alexandra.sciarra@atouts-plus.com)

06 50 20 46 21

gestion@atouts-plus.com



Agréé SSCT / CSE  
Organisme de formation certifié Management, Santé et Sécurité au travail, RH  
Habilitation DREETS Intervenant en Prévention des Risques Professionnels (IPRP)

SIREN : 819 170 663